



Laat meervoudig gehandicapten onbeperkt genieten!

MEERJAREN BELEIDSPLAN WENSSTICHTING SHAMAJO

Versie 5, september 2020

Contactgegevens:

Meikersstraat 44

5331 JC Kerkdriel

W www.shamajo.nl

E info@shamajo.nl

Fiscaalnummer: 8168.09.203

Auteur(s): Jan Kregting (voorzitter), vacature (penningmeester) en Martin Pleging (secretaris)





Laat meervoudig gehandicapten onbeperkt genieten!

Inleiding

Wensstichting SHAMAJO is opgericht in 2004 door de huidige voorzitter Jan Kregting. Zoals elk jaar plannen we activiteiten in een vroeg stadium en werken onze vrijwilligers hard aan het realiseren hiervan. Dit jaar is door de Covid pandemie en de opgelegde maatregelen ons programma vrijwel volledig tot stilstand gekomen. Terwijl juist nu de welzijnsbehoefte van onze doelgroep wellicht wel meer dan ooit extra aandacht verdiend. Helaas is gebleken dat we niet in staat zijn om ons volledige aanbod prompt te switchten naar Corona proof varianten. En daarmee zitten we in een lastige situatie. Immers, de kenmerkende SHAMAJO Events zijn bij uitstek fysieke bijeenkomsten die juist daarom veel impact maken. Gelet op de onzekerheid over het al dan niet kunnen organiseren van events, dient dit beleidsplan vooral ook als richting en houvast om te kijken naar wat wél kan. Naast het Corona proof maken van ons reguliere aanbod, denken we eraan om op korte termijn een Vrijheidsfestival te organiseren waarin ruimte komt voor een mix van onze aanbod (Fair, Ride, Concert, Snoezel etc).

Voor nadere informatie over het ontstaan en de geschiedenis van SHAMAJO verwijzen wij naar www.shamajo.nl. Dit plan vervangt overigens het vorige meerjarenbeleidsplan uit 2014.

Missie

Wensstichting SHAMAJO wil de kwaliteit van leven van (meervoudig) gehandicapten in Nederland structureel verbeteren. Wij komen op voor hun belangen omdat ze dat zelf niet kunnen. Daarom werken wij met een enthousiaste groep van vrijwilligers, sponsors en betrokken zorginstellingen aan bewustwording en educatie op het gebied van optimale zorg en aandacht voor meervoudig gehandicapten. Daarnaast organiseren wij diverse activiteiten en vervullen we individuele wensen om gehandicapten 'onbeperkt' te laten genieten.

Visie

De zorg en aandacht voor de leefomstandigheden van meervoudig gehandicapten in Nederland biedt ruimte voor verbetering. Wordt er genoeg gedaan om hun welzijn te optimaliseren? Wij denken van niet. Dat kan en moet anders. SHAMAJO gaat voor een Nederland waarin de behoeften van meervoudig gehandicapten herkend, erkend en optimaal ingevuld worden. Dat kan alleen als alle betrokkenen de belangen van deze groep centraal stellen. Om dat te bereiken werkt Shamajo aan bewustwording, educatie en belangenbehartiging. O.a. door het verzorgen van groeps- en individuele evenementen die meervoudig gehandicapten 'onbeperkt' laten genieten.



Laat meervoudig gehandicapten onbeperkt genieten!

Structuur

Wensstichting SHAMAJO draait uitsluitend op vrijwilligers. Een aantal 'vaste' kantoorvrijwilligers ontvangen een kleine vergoeding. De afgelopen jaren is veel energie gestoken in het 'professionaliseren' van de structuur, werkwijze en ICT. Deze bieden nu een gedegen basis. Onze ambitie reikt echter verder: we willen *alle* meervoudig gehandicapten in Nederland bereiken. Dit vergt verdere groei. De ervaring leert, dat dit een vaste organisatie vereist die de benodigde continuïteit biedt. De komende jaren verwachten we, mede met het inzetten van enkele bezoldigde functies, de verdere groei van onze vrijwilligersorganisatie te kunnen vormgeven.

Identiteit

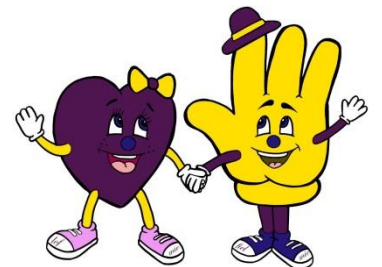
De mensen van SHAMAJO willen de kwaliteit van leven van meervoudig gehandicapten optimaliseren. Dat bereiken we door ons te concentreren op de volgende kernpunten:

- Focus op bewustwording, educatie/belangenbehartiging en het delen van kennis;
- Genietmomenten creëren voor (meervoudig) gehandicapten;
- Andere kijk op (meervoudig) gehandicapten : bij ons zijn het VIPS;
- Professioneel werkende vrijwilligersorganisatie;
- Bouwen aan samenwerkingsverbanden en partnering met bedrijven en zorginstellingen;
- Derden laten ervaren hoe mooi het is om VIP's te helpen. Iedereen kan het;
- Speciale aandacht voor naamsbekendheid.

Bij SHAMAJO werken we vanuit de volgende kernwaarden: Lofmie & Fielmie, Integriteit en Samenwerking. Deze kernwaarden verbinden ons en geven richting aan de manier hoe we met elkaar omgaan.

Identiteit: Lofmie & Fielmie, herkenbare symboliek en gedrag!

Wensstichting SHAMAJO laat meervoudig gehandicapten (onze VIP's!) onbeperkt genieten. Dat is waar wij als organisatie voor staan. Om uiting te geven aan de warmte en de liefde die we onze VIP's willen geven, hebben we twee mascottes in het leven geroepen: Lofmie en Fielmie. Waarom? Omdat alles wat SHAMAJO doet gebaseerd is op liefde en gevoel. Deze zijn onlosmakelijk met elkaar verbonden. Zonder hart geen liefde. En zonder liefde geen gevoel. Zonder liefde en gevoel kunnen we eigenlijk niet leven. En onze VIP's ook niet! We dragen hen een enorm warm hart toe. En dat voelen en waarderen ze.





Laat meervoudig gehandicapten onbeperkt genieten!

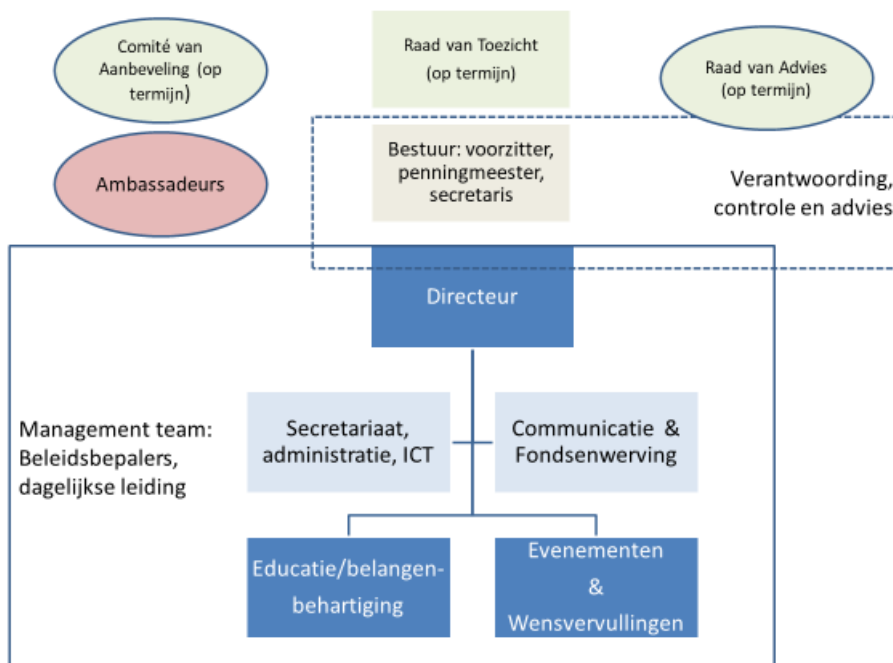
In alle uitingen en acties van SHAMAJO willen we de verbindende kracht van Lofmie en Fielmie dan ook consequent gebruiken. Met de mascottes kunnen we ons verhaal scherp en herkenbaar neerzetten. Lofmie en Fielmie zijn aanwezig bij evenementen en bij promotionele en informatieve activiteiten. Zij nemen een centrale positie in bij het verkondigen van onze boodschap. Daarnaast zijn Lofmie en Fielmie beschikbaar in ‘knuffel’ vorm en zo dus ook inzetbaar voor merchandising en fondsenwerving.

Activiteiten en organisatie

De afgelopen jaren hebben steeds meer mensen SHAMAJO leren kennen door de evenementen die we organiseren. Om de kwaliteit van leven voor (meervoudig) gehandicapten een impuls te geven, gaan we door met het organiseren van Fairs (nostalgische kermissen), Cruises (boottochten) en andere evenementen. Daarnaast vervullen we individuele, kleinschalige hartenwensen.

Bij het vervullen van hartenwensen en evenementen krijgen we steeds vaker vragen die te maken hebben met de leefomstandigheden van VIP's. Shamajo blijkt een vertrouwde naam en is laagdrempelig en daarom ook al langer een wens om op het gebied van educatie en belangenbehartiging nadrukkelijker aanbod te vormen.

De komende jaren streven we onderstaande structuur na:





Laat meervoudig gehandicapten onbeperkt genieten!

Transparantie & goed bestuur

Hieronder verstaan wij niet alleen vertellen wat we doen, maar ook aangeven wat we bereiken. Ook al is dat lang niet altijd gemakkelijk meetbaar. Daarnaast hechten wij waarde aan het creëren van een breed draagvlak bij en samenwerking met andere goede doelenorganisaties, bedrijven en zorgverlenende instanties.

Overhead

De kosten die SHAMAJO maakt om de activiteiten te ontplooiën, bedragen gemiddeld over de afgelopen vijf jaar 15% van de begroting. Gelet op de ambities zal dit percentage de komende jaren stijgen als gevolg van de benodigde professionalisering. Deze overheadkosten zullen te allen tijde binnen de CBF norm vallen.

Bestuur en Toezicht

De Code Goed Bestuur (Code Wijffels '05) verstaat onder besturen: richting geven, zorgen voor het verwerven van de nodige middelen, het besteden en beheren daarvan en voor het adequaat functioneren van de organisatie in het algemeen. De raad van toezicht dient zowel vooraf als achteraf toezicht hierop te houden. De directeur is degene die verantwoordelijk is voor de werkorganisatie. Bij de verdere ontwikkeling van het bestuurlijke model van SHAMAJO vormen deze code en de hiermee vervlochten CBF code de uitgangspunten.

Voor het financieel beheer hanteren wij de Richtlijn Financieel Beheer van Goede Doelen branchevereniging VFI. Toekomstige bezoldigde functies zullen gebaseerd worden op VFI's beloningsregeling. Thans ontvangen bestuursleden noch vrijwilligers een honorarium dan wel onkostenvergoeding.

Integriteit

Juist vanwege onze kwetsbare doelgroep en het mogelijke fysieke contact van vrijwilligers met onze VIP's (bijvoorbeeld bij het in- en uit stappen van attracties), hebben we in onze gedragscode en omgangsregels voor vrijwilligers (versie april 2017) staan gedragsregels omschreven. Onze vrijwilligers mogen bijvoorbeeld nooit alleen met een VIP zijn en op evenementen houden de teamleiders toezicht en rapporteren eventuele misstanden aan het aanwezige bestuurslid. Alle vrijwilligers tekenen hiervoor de twee documenten. Daarnaast vragen we voor alle vrijwilligers een Verklaring omtrent Gedrag aan en is vanuit de vrijwilligersbegeleiding de nodige aandacht hoe grensoverschrijdend gedrag te herkennen en hoe dit te melden. Ondanks dat we, gelukkig, nog geen



Laat meervoudig gehandicapten onbeperkt genieten!

incidenten op dit vlak hebben gekend hebben we een vaste vertrouwenspersoon direct vanuit het bestuur (secretaris) aangesteld waar mogelijke misstanden gemeld kunnen worden. Zodra een melding ontvangen wordt, zal direct een onderzoek worden gestart en afhankelijk van de aard van de melding contact met relevante instanties worden gezocht (zoals beschreven in de gedragscode en omgangsregels voor vrijwilligers).

Bestuurssamenstelling

Momenteel is voorzitter Jan Kregting samen met secretaris Martin Pleging verantwoordelijk voor het dagelijkse bestuur. Ons derde bestuurslid heeft de rol van penningmeester waarvoor we een geschikte kandidaat zoeken. De secretaris, Martin Pleging neemt deze rol tijdelijk waar.

Rooster van aan- en aftreden bestuur

Bestuursleden worden voor drie jaar benoemd en treden daarna af. Zij kunnen zich herkiesbaar stellen telkens voor een nieuwe termijn. Thans ligt het volgende rooster voor:

- Voorzitter Jan Kregting treedt af op 31-12-2023
- Secretaris Martin Pleging treedt af op 31-12-2022
- Penningmeester is momenteel vacant

Nevenfuncties bestuur

<u>Bestuurslid</u>	<u>Nevenfuncties</u>
Jan Kregting (voorzitter)	Financieel Beleidsadviseur, Gemeente 's-Hertogenbosch
Martin Pleging (secretaris)	Eigenaar Pleging Commercieel Management en associé bij Communicatie bureau DAVID
Vacature (penningmeester)	



Laat meervoudig gehandicapten onbeperkt genieten!

De komende beleidsperiode zijn onderstaande beleidsterreinen de voornaamste aandachtspunten:

1. Aanbod Corona proof maken
 - Format bestaande activiteiten (Fairs, Wensvervullingen, Cruise en Ride etc) aanpassen op de 1,5 meter samenleving in samenwerking met betrokken instellingen en onze uitvoeringspartners
 - Nieuw aanbod vormgeven (denk aan online opties en specifieke diensten op gebied van belangenbehartiging).
2. Structuur en veiligheid
 - Zorgen voor een duidelijke organisatiestructuur en onderlinge verbinding en samenwerking (ondanks afstand de boel bijeenhouden en stimuleren van onderling contact)
 - Consequent toepassen van en toetsen op naleving van de huisregels
 - Investeren in bepaalde functies die de organisatie naast continuïteit ook schaalbaarheid brengt
3. Financiën
 - Zorgen voor een gezonde financiële basis
 - Via verschillende geldbronnen
 - Bewaren van de onafhankelijkheid
 - Zorgen voor structurele inkomsten

Op deze wijze bouwen wij verder aan SHAMAJO's ideaal:

'meervoudig gehandicapten onbeperkt laten genieten!'

Namens het bestuur,

Jan Kregting

Martin Pleging

Voorzitter

Secretaris